

Parce que nos clients sont tous différents

AMÉLIOREZ LE PILOTAGE DE VOTRE POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES

Parce que chacun de nos clients a des attentes et des besoins qui lui sont propres, nous avons choisi de développer une offre informatique sur mesure.

C'est l'outil informatique qui doit s'adapter à vos enjeux, vos problématiques et non l'inverse.

FONCTIONNALITÉS

Recenser, diagnostiquer et développer le potentiel humain

- Bâtir votre référentiel emploi et compétences en quelques clics (définition d'emplois, aires de mobilité, postes clés ...)
- Disposer d'un outil d'appui à votre démarche GPEC pour : évolution quantitative et qualitative des emplois, zones à risques...
- Recenser la matière produite lors des phases d'évaluation (entretiens annuels, revues de personnels, comité carrières...) directement saisie en ligne par les utilisateurs
- Réaliser des diagnostics de vos ressources humaines (compétences, performance, contribution, implication...) à l'aide de tableaux de bord et de graphiques
- Bâtir et suivre des plans d'actions (plan de successions, mobilité, formation, recrutement, entretien...)

Recentrer sur les activités à forte valeur ajoutée

- Optimiser les ressources internes, identifier les compétences et les personnes clés
- Favoriser la mobilité, développer l'employabilité des collaborateurs.
- Alimenter les dispositifs formation et rémunération.
- Disposer d'indicateurs nécessaires pour analyser l'impact des actions engagées sur les performances des collaborateurs et de l'entreprise.

Améliorer l'efficacité de votre management des Ressources Humaines

- Déterminer les besoins de développement des compétences, de mobilité, d'évolution des rémunérations et proposer des programmes de développement individuel pertinents au regard de la stratégie de l'entreprise.
- Valoriser efficacement votre capital humain au travers des objectifs, des actions engagées et menées dans le cadre de leur perspective de développement.
- Faciliter le pilotage de votre action RH, dans le respect de votre stratégie.
- Développer la culture de la performance grâce à l'identification, la gestion et le suivi de votre potentiel interne.

Choisissez les modules dont vous avez besoin et construisez votre Solution Informatique SIRHEOS sur mesure

Modules communs à paramétrer

Administration : Etablissements, Salariés, Comptes Utilisateurs	Plan d'Actions	Tableaux de bord : Requêtes, indicateurs et reporting
Modules au choix à paramétrer		
Référentiel GPEC	Entretiens d'évaluation	Entretiens professionnels
Gestion des formations	Audits	Revue de personnel
Pénibilité	Analyse AT/MP	Documents, Supports et Outils

www.comeos.com

contactez nous au
05.61.44.01.32

5 rue du professeur Pierre Vellas, Bât B6 Le Syrius 31300 TOULOUSE
Tél : 05 61 44 01 32 Fax : 05 61 44 78 05 E-mail : contact@comeos.com
RCS TOULOUSE B 432 849 735 00043 - APE : 7022Z
Déclaration d'activité enregistré sous le N° 73.3103526.31 auprès du préfet de la Région Midi-Pyrénées

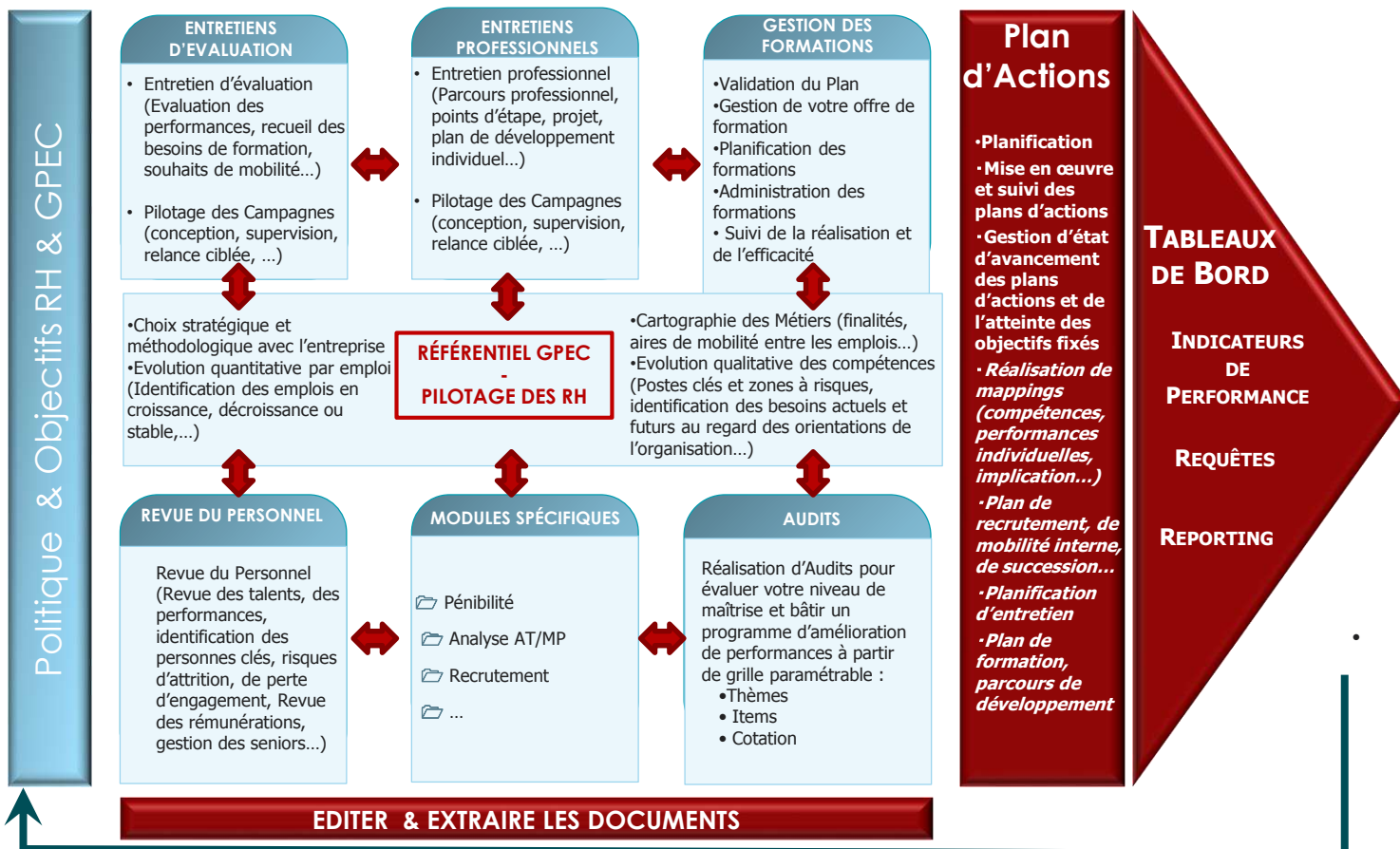




Parce que nos clients sont tous différents

Améliorez le pilotage de votre politique Ressources Humaines

IMPORTER ET INTEGRER VOS DONNEES



EDITER & EXTRAIRE LES DOCUMENTS

UN OUTIL AU BÉNÉFICE DE TOUS LES ACTEURS DE L'ENTREPRISE

Les +

Sirheos
SOLUTION INFORMATIQUE RESSOURCES HUMAINES

ERGONOMIE INTUITIVE ET CONVIVIALE

FACILITÉ D'INTÉGRATION ET DE PRISE EN MAIN

ACCESSIBLE PAR INTERFACE WEB

SOLUTION MODULAIRE ET ÉVOLUTIVE
ADAPTÉE À VOS SPÉCIFICITÉS

CENTRALISATION, FIABILITÉ ET SÉCURISATION DE
L'INFORMATION

Donner aux décideurs des outils d'aide à la décision et au pilotage de la politique RH.

Offrir aux professionnels RH des outils innovants, pour impliquer et faciliter le travail des managers, et pour anticiper les besoins opérationnels et les risques liés au capital humain.

Permettre aux managers de réaliser facilement les entretiens annuels et de trouver rapidement des réponses (remplacements, experts...).

Ouvrir aux collaborateurs la possibilité de consulter les outils en ligne (support d'entretien, définition d'emplois...) pour les mobiliser en tant qu'acteurs du développement des compétences.